

รายงานการประชุม “กลุ่มพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลท่ายาง”

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่ายาง

ผู้มาประชุม

๑. นายจตุภูมิ นิลศรี	ประธานกลุ่ม
๒. นางสาวจันทนา วังจั่น	กรรมการ
๓. นางมุกดา ยิ้มย่อง	กรรมการ
๔. นายวีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม	กรรมการ
๕. นางสุดใจ นาคะ	กรรมการ
๖. นางศิริพร ศรีอินทร์	กรรมการ
๗. นางสาววาสนา คำไหย	กรรมการ/เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในรอบปีที่ผ่านมา รัฐบาลมุ่งมั่นที่จะลดและควบคุมปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยสาเหตุที่สำคัญของการทุจริตนั้นเกิดจาก หน่วยงานภาครัฐมิได้มีการป้องกันการทุจริตตามอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่อีกทั้งเมื่อเกิดการทุจริตไม่มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายทำให้ไม่สามารถปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและยึดประโยชน์ประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และต้องให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่ายาง ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิดประชาชนในการให้บริการด้านสาธารณสุข จึงได้จัดตั้งกลุ่ม “กลุ่มพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลท่ายาง” เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร ยึดประโยชน์ประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

วาระที่ ๔. เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

กลุ่มพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลท่าสาย มีสมาชิกทั้งหมด ๗ คน โดยกลุ่ม มี วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้เกิดความรักและสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

โดยกลุ่มพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลท่าสาย จะดำเนินการจัดกิจกรรมให้บุคลากรในโรงพยาบาลท่าสาย โดยจะดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับ มีดังนี้

๑. หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรเกิดความรักและสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ประชุม รับทราบ

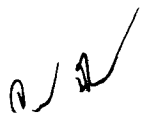
วาระที่ ๕. เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ประธานในที่ประชุมขอเสนอแนวทางในการดำเนินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของกลุ่มพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส โรงพยาบาลท่าสาย โดยจะขอจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลท่าสาย ในการประชุมชี้แจงนโยบายโรงพยาบาลประจำปี ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมคูวิจิตรจากรู วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเมื่อประกาศเจตนารมณ์เสร็จแล้ว ขอเชิญเจ้าหน้าที่ทุกท่านร่วมถ่ายรูปประกาศสัญลักษณ์ ให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลยึดถือเป็นแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายจตุภูมิ นิลศรี)

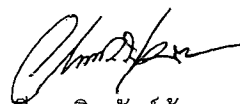
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าสาย



บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาววาสนา คำโหย)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวีระชาติ พันธุ์บ้านแหลม)