

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลท่าယาง.....

วัน/เดือน/ปี:14 มกราคม 2563.....

หัวข้อ:รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี 2563.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....ตามเอกสารแนบ.....

.....

.....

.....

Linkภายนอก:<http://www.thayanghospital.go.th/>.....

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

วีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม

จตุภูมิ นีลศรี

(นายวีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม)

(นายจตุภูมิ นีลศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 14 มกราคม 2563

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าယาง

วันที่ 14 มกราคม 2563

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้ามาเผยแพร่

โภเมน สีดี

(นายโภเมน สีดี)

ตำแหน่ง. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 14 มกราคม 2563

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนและมาตรการการป้องกัน
การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๔ โรงพยาบาลท่ายาง

ผู้มาประชุม	๑. นายจตุภูมิ นีลศรี	นายแพทญช์คำนัญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
	๒. นางสาวจันทร์ วงศ์	ทันตแพทย์คำนัญการพิเศษ	กรรมการ
	๓. นางยุพดี รัมมิกะกุล	พยาบาลวิชาชีพคำนัญการ	กรรมการ
	๔. นายวีระชาติ พันธุ์บ้านแหลม	นักจัดการงานทั่วไปคำนัญการ	กรรมการ
	๕. นางสุดา ใจนาค	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีคำนัญงาน	กรรมการ
	๖. นางศิริพร ศรีอินทร์	พยาบาลวิชาชีพคำนัญการ	กรรมการ
	๗. นางสาววาราสนา คำไทย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประชานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ “สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขยังมุ่งเน้น เรื่องเขต darm ๑ การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขในสะอาดด้วยต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” จึงเห็นสมควรกำหนดมาตรการสำคัญ ๔ ด้านที่อาจพบได้บ่อยในหน่วยงานราชการกำหนดเป็น มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเป็นนโยบายสำคัญ ๔ เรื่อง ของโรงพยาบาลท่ายาง คือ

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

ทั้งนี้หากพบว่ามีการกระทำการทุจริต ต้องดำเนินการทางวินัย ลงเม็ดและอาญาอย่างเคร่งครัด

บดิที่ประชุม รับทราบและกำหนดให้มาตราการดังกล่าวเป็นมาตรการเฝ้าระวังที่สำคัญของโรงพยาบาลท่ายางในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และกำหนดให้เป็นหัวข้อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ ในการประชุมชี้แจงนโยบายประจำปี ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลท่ายาง วันที่ ๒๓ – ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

บดิที่ประชุม รับรองการประชุม ไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและติดตาม

๓.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๒

มาตรการสำคัญ ๔ เรื่องสำคัญของโรงพยาบาลท่ายาง

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ

ที่ประชุม ปรากฏผลไม่พบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าယางในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาบทบวนแนวทางการขอใช้รถยกต์ทางราชการ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
ประจำ อบรม สัมมนาของโรงพยาบาลท่าယาง

ที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้เดิม เนื่องจากมี
ความรัดกุม และไม่พบการกระทำผิดในปีที่ผ่านมาให้ประกาศให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.


บันทึกรายงานการประชุม^๙
(นางสาววราสนา คำโหย)


ผู้ตรวจรายงานการประชุม^{๑๐}
(นายวิรชาติ พันธุ์บ้านแหลม)


(นายจตุภูมิ นีลศรี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง^{๑๑}
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าယาง